

Overenskomst

Tjenestemandsansat ledende værksteds-
personale mv. ved klientværksteder

Aftale vedrørende tjenstemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder

KL

Dansk Metal

FOA

Ledernes Hovedorganisation

Socialpædagogerne

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet.....	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Supplerende pension.....	3
§ 4. Frit valg.....	4
§ 5. Opsigelse	4
§ 6. Øvrige ansættelsesvilkår	5
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	6
 Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)	 7

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandsregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

Stk. 2

Aftalen omfatter tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder i hvis arbejdsfunktion indgår klientbehandlende arbejde, der er overtaget af kommunerne som led i opgave- og strukturreformens gennemførelse pr. 1. januar 2007 eller senere, og som følger:

- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.01)

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau. Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

§ 3. Supplerende pension

Stk. 1

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (04.72) gælder.

Stk. 2

I det omfang der etableres supplerende pensionsordning, indbetales bidraget til det pensionselskab som stillingen iht. i § 11, stk. 5, i Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.01) er henført til, medmindre andet er aftalt mellem kommunalbestyrelsen og den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 3

For pensionsgivende tillæg indbetales der supplerende pension med de i § 10 i Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.01) nævnte pensionsprocenter.

Stk. 4

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl.

§ 4. Frit valg

Stk. 1

Den tjenestemandsansatte, som har ret til supplerende pension, ydes et kontant beløb svarende til 0,3% af følgende løndele: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Stk. 2

Ved kontant udbetaling betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende.
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 4

Tjenestemanden kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § 3.

Stk. 5

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

Stk. 6

Hvis en tjenestemand på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg kan den ansatte op eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

§ 5. Opsigelse

Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringsskrivelse i henhold til tjenestemandsregulativets § 29 sendes til den forhandlingsberettigede organisation.

Bemærkning

Underretningen til organisationen sker digitalt.

Dansk Metal

CVR-nummer: 31407117

FOA

CVR-nummer: 46024516

Ledernes Hovedorganisation

CVR-nummer: 56995811

Socialpædagogerne

CVR-nummer: 63140228

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse:

Dansk Metal

E-mail: metal@danskmetal.dk

FOA

E-mail: forha001@foa.dk

Ledernes Hovedorganisation

E-mail: Medlemsservice@lederne.dk

Socialpædagogerne

E-mail: sl @sl.dk

Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

§ 6. Øvrige ansættelsesvilkår

Stk. 1 Øvrige bestemmelser

Med de begrænsninger, der følger af tjenstemandsregulativet (21.01 mv.) og pensionsregulativet (23.01 mv.) samt andre særligt for tjenstemænd gældende bestemmelser, gælder bestemmelserne i følgende overenskomst med tilhørende protokollater:

- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.01), bortset fra de nedenfor oplistede bestemmelser:

	Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.01)
Kapitel 1	Områdeafgrænsning
Kapitel 2, § 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling
Kapitel 2, § 6, stk. 4 ¹	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 7, stk. 3 ²	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 9	Funktionærlov
Kapitel 2, § 10	Pension
Kapitel 2, § 12	Frit valg
Kapitel 2, § 18	Opsigelse
Kapitel 2, § 20, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Ikrafttræden og opsigelse

¹ Der henvises i øvrigt til kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06)

² Der henvises i øvrigt til kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06)

Stk. 2 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplistet i Bilag A.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2024, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 25. februar 2025

For

KL

Michael Ziegler

Anne Marie Ladefoged

For

Dansk Metal

Ida Skiaker Knudsen

For

FOA

Tanja Nielsen

Christian Stenholm Larsen

For

Ledernes Hovedorganisation

Jørgen Byrdal Kloch Larsen

For

Socialpædagogerne

Benny Andersen

Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)

Nedenstående numre i parentes henviser til KL's aftale- og overenskomstnr.

	Aftale og nr.	Omfatter tjenestemandsansatte?
1	Ansættelsesbeviser (04.11)	Ja
2	Lønninger (04.30)	Ja
3	Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i jobcentre (04.33)	Ja
4	Beskæftigelsesanciennitet (04.40)	Ja
5	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51)	Ja
6	Lønberegning/lønfradrag (04.38)	Ja
7	Åremålsansættelse (04.50)	Ja
8	Supplerende pension (23.10)	Ja
9	Opsamlingsordningen (26.01)	Nej
10	Gruppeliv (23.11)	Ja (basis)/Nej (ledere)
11	Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)	Ja
12	Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)	Ja
13	Deltidsarbejde (04.83)	Ja
14	Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85)	Ja
15	Tidsbegrænset ansættelse (04.84)	Ja
16	Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)	Ja
17	Konvertering af ulempetillæg (04.86)	Ja
18	Tele- og hjemmearbejde (04.87)	Ja
19	Ferie (05.12)	Ja
20	6. ferieuge m.m. (05.11)	Ja
21	Barsel mv. (05.13) og barselsudligning (05.14)	Ja
22	Tjenestefrihed uden løn (05.15)	Ja
23	Seniorpolitik (05.21)	Ja
24	Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)	Ja
25	Befordringsgodtgørelse (05.71)	Ja
26	Kompetenceudvikling (05.31)	Ja
27	Socialt kapitel (05.41)	Ja
28	Virksomhedsoverenskomster (05.51)	Ja
29	Retstvistaftalen (05.61)	Ja
30	Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65)	Ja
31	SU og tillidsrepræsentanter (05.80)	Ja
32	MED og tillidsrepræsentanter (05.86)	Ja
33	Aftale om trivsel og sundhed (05.35)	Ja
34	Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)	Ja
35	Aftale om opsparring af frihed (05.16)	Ja

Dine løn- og ansættelsesforhold

I overenskomstperioden 2024-2026

Overenskomsten med tilhørende aftaler beskriver dine løn og ansættelsesforhold.

Vil du vide mere, eller er du i tvivl om, hvad der gælder for dig, kan du enten tale med din tillidsrepræsentant eller din afdeling. Du kan også finde mere i Råd og regler på foa.dk.

Produktion: Design & Digital/AK

OK-haandbog_2024_44.02_Aftalevedr.tjenstemandsansatledendeværkstedspersonalemvvedKlientværksteder_21032025



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Social- og Sundhedssektoren

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab – og at udvikle din og vores faglighed på social- og sundhedsområdet, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.